

Fondul Social European +

Program: Program Educație și Ocupare

Prioritate: P9.Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității

Obiectiv specific: ESO4.7\_Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale

Apel de proiecte: “Ține pasul” - Regiuni mai puțin dezvoltate

Titlu proiect: „Promovarea învățării pe tot parcursul vieții și dezvoltarea competențelor antreprenoriale și digitale, în contextual flexibilizării pieței forței de muncă și al incertitudinilor macroeconomice recente (FutureJobs)”

Cod SMIS: 317936

Contract de finanțare nr. 16732/24.09.2024

## Comunicat de presă

„Promovarea învățării pe tot parcursul vieții și dezvoltarea competențelor antreprenoriale și digitale, în contextual flexibilizării pieței forței de muncă și al incertitudinilor macroeconomice recente (FutureJobs)” , **Cod SMIS: 317936**

Academia de Studii Economice din București a lansat proiectul cu titlul: „Promovarea învățării pe tot parcursul vieții și dezvoltarea competențelor antreprenoriale și digitale, în contextual flexibilizării pieței forței de muncă și al incertitudinilor macroeconomice recente (FutureJobs)”.

Proiectul PEO/78/PEO\_P9/OP4/ESO4.7/PEO\_A36, cod SMIS 317936 este cu finanțare nerambursabilă și are ca principal obiectiv promovarea învățării pe tot parcursul vieții și dezvoltarea competențelor pentru 605 angajați din companiile private de la nivelul regiunilor mai puțin dezvoltate prin campanii de conștientizare, consiliere și formare profesională, dezvoltarea unui barometru de monitorizare a pieței muncii și realizarea unui studiu care să anticipeze impactul tehnologic, verde și social asupra nevoilor de competențe în domeniul economic.

În scopul atingerii obiectivului general al proiectului este necesară:

- organizarea de campanii de conștientizare online a angajaților și angajatorilor privind importanța participării la FPC.
- consilierea profesională a 605 de angajați pentru încurajarea participării la programele de FPC.
- organizarea și derularea programe de formare profesională pentru 605 angajați, astfel:
  - 210 de angajați vor beneficia de cursuri de dezvoltare a competențelor digitale, respectiv programe de formare dedicate utilizării aplicațiilor informative pentru eficientizarea activității întreprinderilor
  - 85 de angajați vor beneficia de cursuri de calificare în domeniul Operator introducere, validare, prelucrare date (OIVPD)
  - 60 de angajați vor beneficia de cursuri de formare profesională în domeniul Management de proiect
  - 250 de angajați vor beneficia de cursuri de formare profesională în domeniul Marketing.
- Monitorizarea pieței muncii și realizarea de studii și analize privind cerințele de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii

Mergând pe tematica proiectului, au fost prevăzute următoarele activități:

- **Activitatea 1** - Organizarea și derularea de campanii de conștientizare a angajaților și angajatorilor privind importanța participării la FPC
- **Activitatea 2** - Consilierea profesională a angajaților pentru încurajarea participării la programele de FPC, inclusiv în legătură directă cu dezvoltarea carierei și apariției de noi competențe pe piața muncii
- **Activitatea 3** – Organizarea și derularea de programe de formare profesională pentru angajați, inclusiv persoane care ocupă poziții de management
- **Activitatea 4** - Acțiuni inovative pentru creșterea participării la FPC și oferirea unui sprijin educațional individualizat, inclusiv prin activități de transfer de bune practici
- **Activitatea 5** - Managementul, informarea și publicitatea proiectului

Proiectul „Promovarea învățării pe tot parcursul vieții și dezvoltarea competențelor antreprenoriale și digitale, în contextual flexibilizării pieței forței de muncă și al incertitudinilor macroeconomice recente (FutureJobs)” cod SMIS 317936 este cofinanțat din Fondul Social European Plus (FSE+) prin Programul Educație și Ocupare 2021-2027 și se derulează pe o perioadă de 36 luni, în perioada 24.09.2024 – 23.09.2027, beneficiind de o finanțare totală de 4.928.715,55 lei.

Date de Contact:

Manager de proiect: Prof. univ. dr. Mihai Cristian ORZAN

Email: mihai.orzan@ase.ro

